

HOME OFFICE



10 de maio de 2019

AGENDA

- 1 Quem somos
- 2 O projeto
- 3 Premissas gerais do Home Office
- 4 Lições aprendidas





Presente em
160 países



19 fábricas
em 4 continentes



30 mil
colaboradores



5 centros de P&D
Brasil, Itália, Alemanha,
Reino Unido, Romênia



O QUE NOS MOTIVOU?

Projeto de Smart Working na matriz



Mudança de Sede – 25km



Pesquisa de Clima Organizacional



Demandas do mercado – R&S

O PROJETO

NOSSO PROPÓSITO

Qualidade de Vida



PROCESSO DE IMPLANTAÇÃO

Fase 1: Piloto (40 pessoas)

- Avaliação



Fase 2: Implantação (220 pessoas)

- Avaliação



Fase 3: Expansão

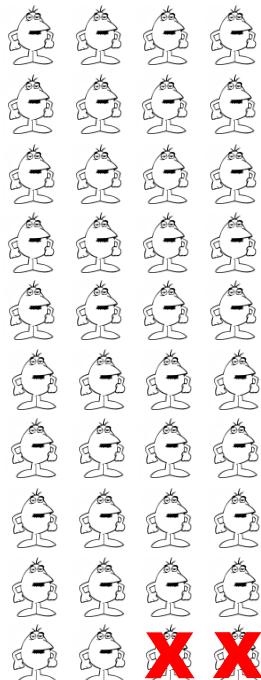
- + 350 pessoas



O PROJETO – FASE 1

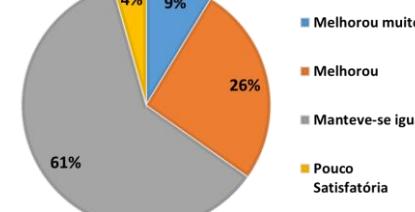
FORMAÇÃO DO PILOTO (Q4 '17)

40 participantes

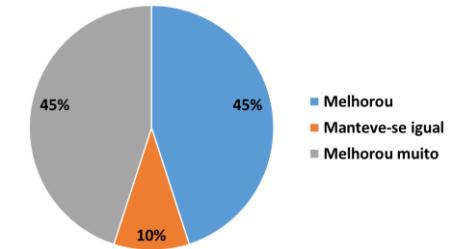


Avaliações favoráveis,
PILOTO APROVADO!

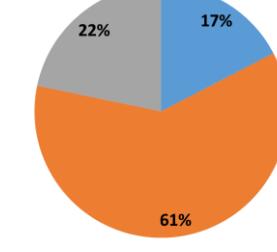
PRODUTIVIDADE



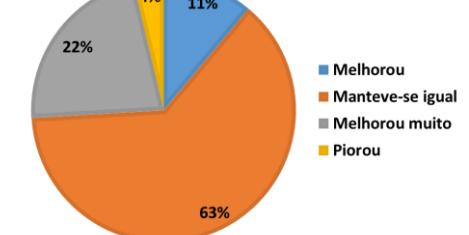
PRODUTIVIDADE



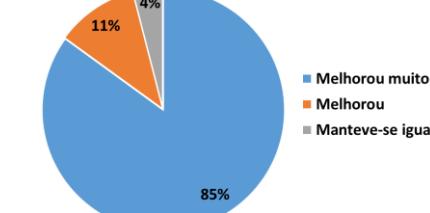
COMUNICAÇÃO



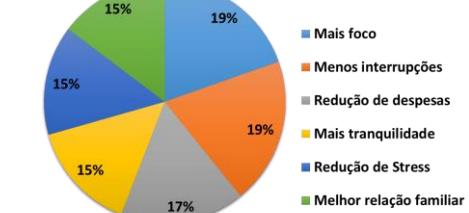
COMUNICAÇÃO



QUALIDADE DE VIDA



OUTROS BENEFÍCIOS

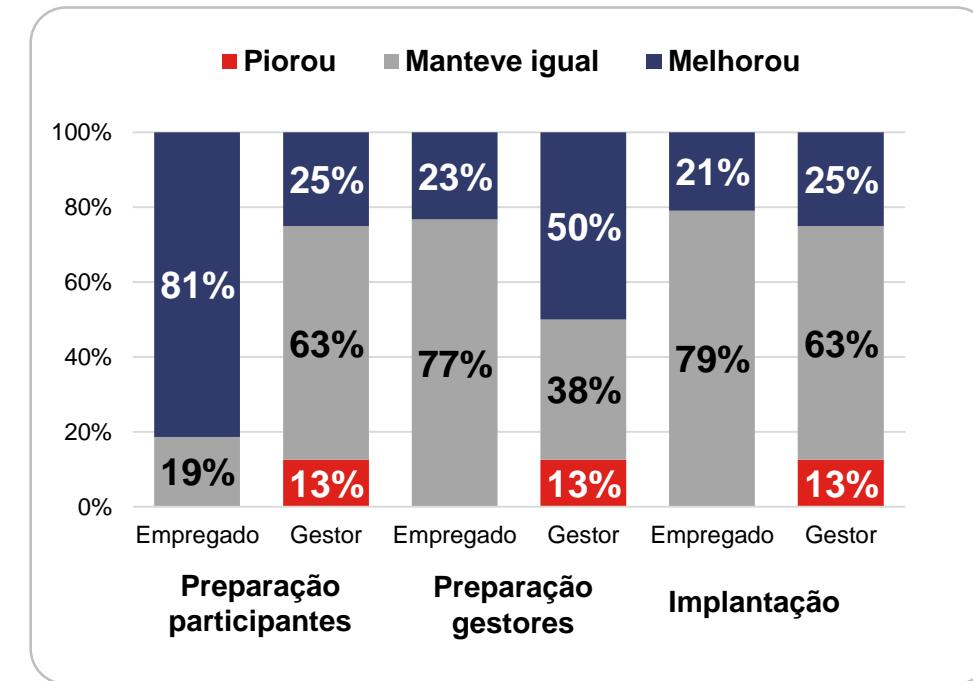
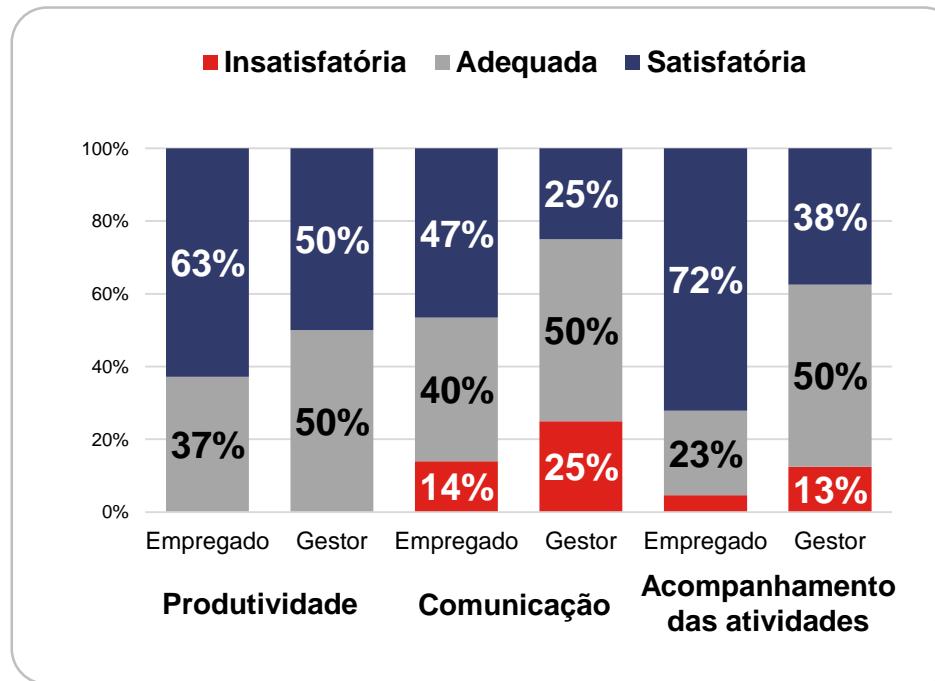


RESULTADO DAS AVALIAÇÕES

**86% de adesão
ao programa**

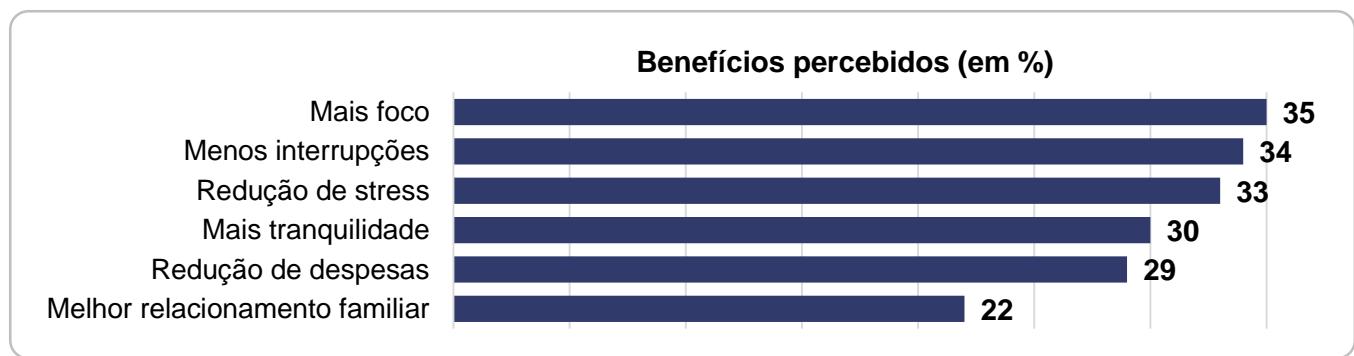
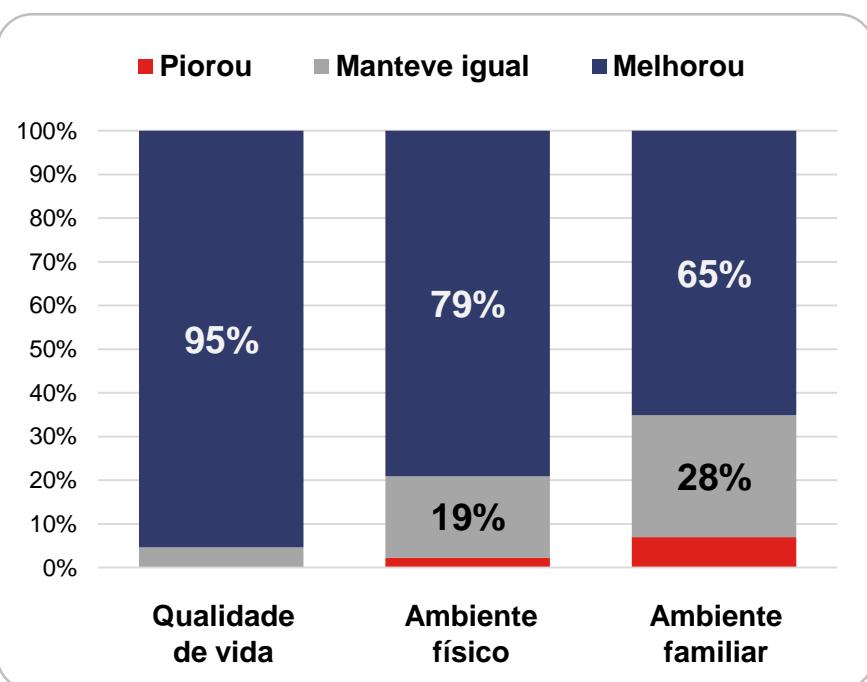
144 participantes de 168 elegíveis

- VISÃO PARTICIPANTES x GESTORES



RESULTADO DAS AVALIAÇÕES

- VISÃO DO PARTICIPANTE



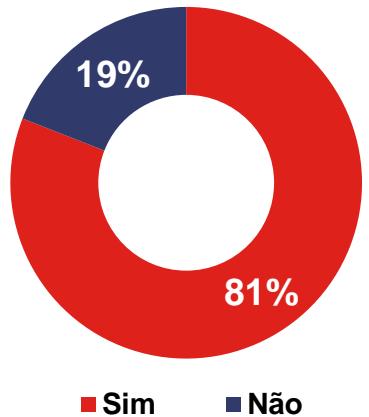
TEMPO DE DESLOCAMENTO DIÁRIO EVITADO



EXPANSÃO

- ESPAÇO NO ESCRITÓRIO

Você teve necessidade de
vir ao escritório em dia
que estava escalado para
trabalhar em casa?



ETAPAS DE IMPLEMENTAÇÃO

Criação do Comitê de Implantação – *kick-off*

Comunicação aos colaboradores

Workshops Informativos – Gestores e Comitê

Diagnóstico de elegibilidade com gestores

Discussão de aspectos tecnológicos e jurídicos

Formulação e validação da Política e do Regulamento

Indicação dos elegíveis

Workshops de Sensibilização e Capacitação – Gestores, Participantes e Comitê

Monitoramento

APOIO DA
CONSULTORIA

ESCOPO

» Elegibilidade

**Etapa 1
Identificação das
FUNÇÕES**

Foco nas atividades

**Etapa 2
Identificação dos
PARTICIPANTES**

Foco nas
características pessoais

**Etapa 3
ACEITAÇÃO dos
participantes**

PREMISSAS DE ADESÃO

- » **CONFIANÇA MÚTUA** entre gestor e participante
- » Adesão com caráter **VOLUNTÁRIO**
- » Adesão pode ser **REVERTIDA**

PREMISSAS GERAIS

Quantidade de dias

2 DIAS POR SEMANA, em dias FIXOS

Jornada de trabalho

IDÊNTICA (inclusive horas extras)

Benefícios

NÃO SÃO alterados

Reembolso de despesas

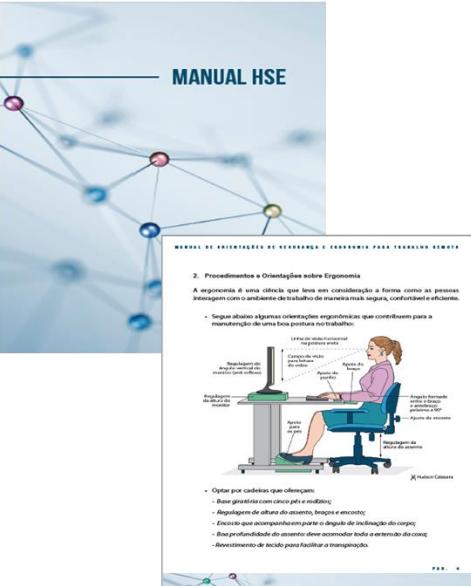
NÃO HÁ

Vinda ao escritório

POSSÍVEL, mas NÃO DESEJÁVEL

PREMISSAS GERAIS DO HOME OFFICE

KIT HOME OFFICE



- » **5 manuais**
 - Política
 - Regulamento
 - Ergonomia
 - TI
 - Segurança da Informação

- » **Participante assina Termo Aditivo ao contrato de trabalho**

- » **Entregue a novos admitidos no 1º dia de trabalho**

O QUE VAMOS LEVAR DO PROJETO

“Eu trabalho em casa de vez em quando. Logo, sei como implementar o Home Office.”

“Onde ele está? Não está trabalhando, está em Home Office.”

“Se eu não trabalhar em casa amanhã, posso trabalhar um dia a mais na semana que vem?”

“Na minha área, ninguém trabalha em casa!”



OBRIGADO!

GIUSEPE GIORGI

giusepe.giorgi@pirelli.com